

女性管理職比率の目標値変更と、社員エンゲージメントに関する目標値について

森永乳業グループは、「サステナビリティ中長期計画 2030」の目標の1つである「女性管理職比率」の目標値を上方修正するとともに、社員エンゲージメントに関する目標値を新設しましたことをご知らせいたします。

【変更内容】

① 女性管理職比率

(変更前)2030年度 10%以上

(変更後)2030年度 **20%以上**

※中間目標については、2026年度 10%以上に変更(現中間目標:2024年度 6%)

② 社員エンゲージメントに関する目標

(新設)2030年度 **社員エンゲージメントレーティング「A」**

※第三者調査会社による調査結果を偏差値化し、AAA から DD までの 11 段階で示したスコア

【変更理由】

① 女性管理職比率

森永乳業グループは、女性管理職比率を高めることで、キャリアパスの性差を無くし、多様性のある組織の構築を目指してきました。今回、2030年度の目標比率を10%から20%に変更する事で、今まで以上にスピードを上げて多様性のある組織となり、様々な視点や考え方をもとに、より多くの人に親しまれる商品やサービスを提供することを目指します。

また、女性管理職はもちろんのこと、多様な背景を持つ全ての社員が個性や強み、能力を十分に発揮できる企業風土をつくることも重要だと考えているため、引き続き全ての社員が活躍できる「人づくり」「組織づくり」を推進し、企業価値のさらなる向上につなげてまいります。

② 社員エンゲージメント

森永乳業グループは、組織風土改善をより加速させ、「社員が生き活きと働く企業風土」の実現を目指すため、社員エンゲージメントの目標を新設しました。

社員エンゲージメントを向上させることで、社員のウェルビーイングにもつながり、森永乳業グループならではの価値をお客さまにお届けでき、企業価値のさらなる向上が期待できると考えています。

森永乳業グループ ウェルビーイングステートメントはこちら：<https://www.morinagamilk.co.jp/corporate/vision/well-being/>

今後も「サステナビリティ中長期計画 2030」の推進を進め、かがやく“笑顔”の実現を目指してまいります。

かがやく“笑顔”のために

森永乳業株式会社

〒108-8384 東京都港区芝5-33-1