

2025年7月10日

各位

森永乳業株式会社

第102期定時株主総会の質疑応答要旨

平素は格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、2025年6月26日に開催した第102期定時株主総会において延べ6名の株主さまから以下のご質問・ご意見をいただきましたので、その要旨を掲載いたします。

掲載する内容は、全ての質疑応答の内容を記録したものではなく、ご理解いただきやすくするために一部編集を行っております。

Q1

当期の減損対象会社以外で今期以降に減損損失を計上する予定の会社はあるのか、状況を教えてください。

A1

現時点では減損の兆候もなく減損損失を計上する予定はございません。
減損損失を計上した会社については、事業計画を見直し、挽回を図ってまいります。

Q2

投資有価証券の含み益について教えてください。

A2

約90億円となります。

Q3

株主総会の出席者が少ないと感じます。株主総会後に株主向け懇親会などのイベントを実施するなど、株主に関心を持ってもらうため施策についての考えはないか、教えてください。

A3

株主総会の運営につきましては、本年より開催日を株主総会開催の集中日から1日早め、また、昨年から、ご来場いただいた株主様へのお土産を再開することで、より多くの株主様にご来場いただけるよう取り組みを行っております。皆さまに関心を持っていただけるよう、引き続き様々な施策を検討してまいりたいと考えております。

Q 4

リプトン レモンティーについて、容器の最大容量に対してそれより少ない容量を入れて販売していることについて、どのように考えているか教えてください。

A 4

各商品の容器サイズ、容量は、法令や業界団体で定められたガイドラインを遵守の上、決定しています。ご指摘の商品についても、これらに沿ったものです。

Q 5

もっと遊び心のある商品開発をしてはいかがでしょうか。

A 5

当社研究所では、安全性の裏付けがあることを前提としながら、多くの成分についての研究を行っています。約 30 年前、当時食品としては馴染みがなかったアロエを活用してアロエヨーグルトを発売したように、今後も面白い商品、遊び心のある商品の開発に努めてまいります。

Q 6

かねてより大貫社長にお願いしていたところ、取締役選任議案にて新任の候補者に女性を選定いただいたことについて御礼申し上げたい。

A 6

この度、女性取締役候補者を新任で 2 名選定いたしました。

後程、お諮りいたします取締役選任議案が承認されましたらご紹介いたします。

Q 7

配当金に対しての中長期的な考え方を教えてください。

A 7

株主還元については重要な経営課題のひとつと認識しており、今中期経営計画の中で、配当性向の目標値を従来の 30 % から 40 % へ引き上げております。企業基盤の強化、連結業績等を十分に勘案しつつ、安定的かつ長期的な配当を実現できるように努めてまいります。

Q 8

従業員の育成方針について教えてください。

A 8

高い専門性と多様性に富んだ活力ある人財を育成するため、研修の推進や、自己啓発活動の奨励など従業員のサポートを行っております。

Q 9

賃金の増額など、従業員への還元についての方針を教えてください。

A 9

昨今の賃金上昇の流れに伴って、当社でも賃金上昇による従業員への還元を行っております。また、育児休業や副業などの制度を整え、働きやすい環境作りに努めております。

以 上