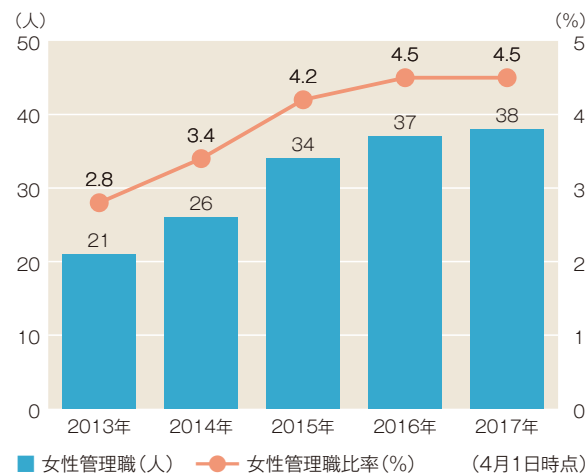


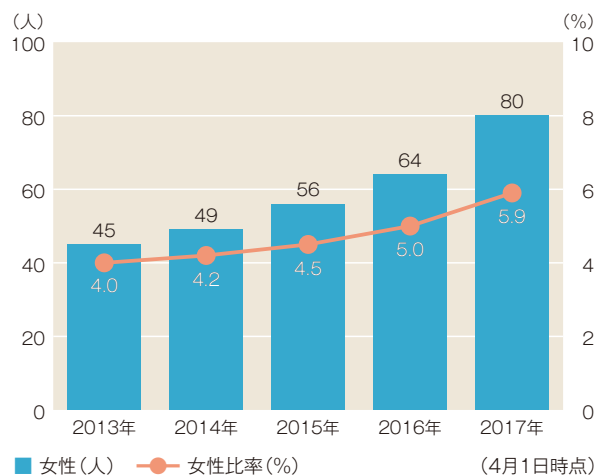
人事データ

● ダイバーシティ推進

女性管理職人数推移



女性管理職・女性係長クラス人数推移



多様な価値観やバックグラウンドを持つ方が活躍できるような仕組みを整えています。

また、女性活躍推進の一環として、女性管理職と共に、今後管理職を担う係長クラスの人財育成にも力を入れています。

育児支援制度利用実績

		2012年度	2013年度	2014年度	2015年度	2016年度
女性	出産数（人）	30	40	45	32	37
	育児休業取得者数（人）	30	40	44	32	37
	育児休業取得率（%）	100	100	98	100	100
男性	配偶者出産数（人）	153	150	176	156	150
	配偶者出産休業取得者数（人）*	—	—	—	87	102
	配偶者出産休業取得率（%）*	—	—	—	55.8	68.0
	育児休業取得者数（人）	0	2	4	9	14
	育児休業取得率（%）	0	1.3	2.3	5.8	9.3

※配偶者出産休業は2015年7月より新設のため、2015年度は2015年7月～2016年3月までの取得者数

定年退職者の再雇用率

	2011年度	2012年度	2013年度	2014年度	2015年度	2016年度
対象者（人）	62	79	31	36	49	52
再雇用者（人）	53	62	28	32	45	50
再雇用率（%）	85.5	78.5	90.3	88.9	91.8	96.2

障がい者雇用率

	2014年度	2015年度	2016年度
人数（人）	84	84	84
雇用率（%）	2.12	2.18	2.14

人事データ

● ダイバーシティ推進

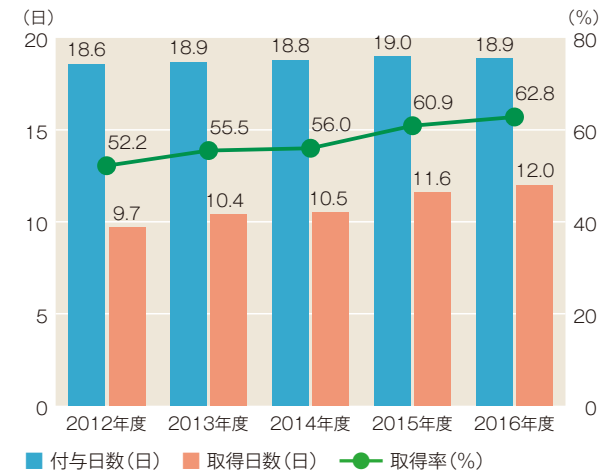
育児支援制度一覧

妊娠前	妊娠期	出産	0歳	1歳	2歳	3歳	小学校1年生	小学校4年生	中学校3年生
■不妊治療を理由とした積立年次休暇取得 不妊治療を理由とした積立年次休暇（※）取得が可能です。 処遇／有給 期間／1年度に5労働日	■つわり休暇 妊娠中につわりなどで就業が困難な場合に休暇の取得ができます。 処遇／有給 期間／妊娠中7日が限度 ■通院時間 健康診査の受診等で、通院のために必要な時間を通院時間とすることができます。 処遇／有給 期間／妊娠中および出産後1年間 ■妊娠を理由とした短時間勤務 1日2時間を限度として30分単位で就業時間の短縮ができます。 処遇／短縮時間分は無給 期間／妊娠中 ■妊産婦の時間外勤務、深夜勤務、休日勤務の免除 妊産婦は時間外勤務、深夜勤務、休日勤務を免除することができます。 期間／妊娠中～出産後1年以内	■出産休暇 出産前と出産後の休暇です。 処遇／有給 期間／出産予定日の6週間前から産後8週間まで <							

※ 積立年次休暇：時効により失効した年次休暇を20日までストックして、一定事由の際に利用できる有給休暇

● ワーク・ライフ・バランス

年休取得日数／取得率推移



柔軟な働き方の支援をはじめ、各種休暇を整備しています。また、年休を取得しやすい環境の整備にも努めています。

柔軟な働き方を支援する制度

在宅勤務制度	自宅で業務を行なう制度
サテライト勤務制度	全国の事業所で業務を行なう制度
時差勤務制度	1日の所定労働時間は変えず、始業時刻・終了時刻を個人別に設定する制度
フレックスタイム制度	1ヵ月の所定労働時間内で個人別に出退勤時刻を管理する制度
短時間勤務制度	1日の所定労働時間を最大2時間まで30分単位で短縮する制度

休暇制度

年次休暇	勤続年数に応じて最大で年間20日分の付与される有給休暇
積立年次休暇	時効により失効した年次休暇を20日までストックして、一定事由の際に利用できる有給休暇
私傷病休暇	私傷病による長期療養、入院後のアフターケアなどに利用できる有給休暇(積立年次休暇を活用)
ボランティア休暇	ボランティア活動に参加する際に利用できる有給休暇(積立年次休暇を活用)
育児のための休暇	1歳未満の子の育児のために利用できる有給休暇(積立年次休暇を活用)
自己啓発休暇	満45歳以上の社員が自己啓発や退職準備のために利用できる有給休暇(積立年次休暇を活用)
不妊治療休暇	不妊治療のために利用できる有給休暇(積立年次休暇を活用)
学校行事休暇	子どもの学校行事のために利用できる有給休暇(積立年次休暇を活用)
公務休暇	選挙その他公民としての権利の行使、裁判員等となる場合に利用できる有給休暇
慶弔休暇	本人の結婚などの慶事、また親族の弔事のための有給休暇
赴任休暇	転勤時の生活準備等のための有給休暇
罹災休暇	天災地変その他災害にかかった際の有給休暇
交通遮断休暇	伝染病などによって交通が遮断、伝染病予防のため就業が禁止された場合の有給休暇
公傷病休暇	業務上の負傷や病気による療養のための有給休暇
出産休暇	女性従業員の出産のための有給休暇
配偶者出産休暇	配偶者が子どもを出産する際の入退院や出産立ち会い等のための有給休暇
生理休暇	生理日における就業が困難な女性社員が取得できる有給休暇
つわり休暇	妊娠中につわり等で就業が困難な女性社員が取得できる有給休暇
看護休暇	小学校4年生までの子どもの病気・怪我の看護、予防接種や健康診断のための有給休暇
リフレッシュ休暇	勤続20年、30年の社員がリフレッシュするための有給休暇
介護休暇	負傷、疾病や障害の家族を介護するための有給休暇