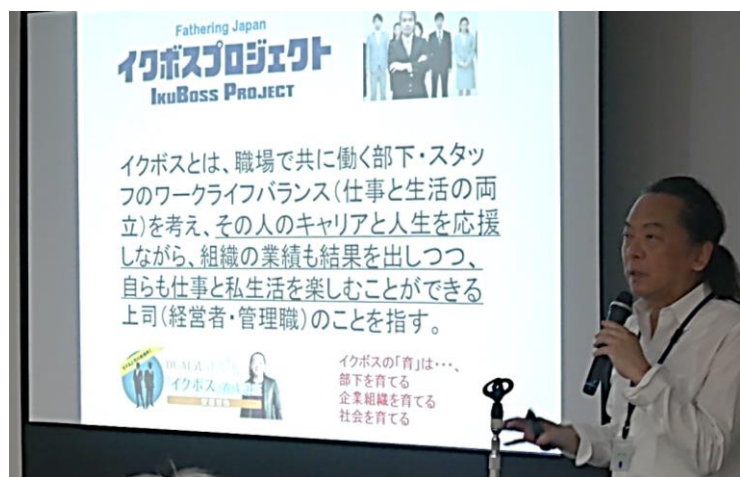


2019 年 9 月

乳業メーカー初！ 「イクボス企業同盟」に加盟 9 月 2 日(月)調印式を実施

森永乳業は、ダイバーシティ&インクルージョン推進の一環として、9 月 2 日(月)、特定非営利活動法人ファザーリング・ジャパン(所在地:東京都千代田区、代表理事:安藤哲也)が設立する「イクボス企業同盟」に加盟しました。

同日、当社にて安藤氏より、イクボスの必要性や経営戦略におけるダイバーシティの重要度等についてご講演いただき、森永乳業代表取締役社長の宮原道夫、役員、各部門責任者等が参加するとともに、「イクボス企業同盟」加盟の調印式を行いました。



<講演会の様子>



<調印式>

●イクボスとは

共に働く部下や職場メンバーのワークライフバランスを考え、そのキャリアと私生活を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司(経営者・マネジメント職)です。

●イクボス企業同盟とは

特定非営利活動法人ファザーリング・ジャパンが設立した同盟であり、以下の要件を満たした企業が加盟できます。

2 ヵ月に 1 回定例会が開催され、企業ごとの取組事例発表や情報交換を行います。

- ① ダイバーシティ経営の推進を行っている、これから行おうとしている
- ② マネジメント職の意識や働き方改革を模索している
- ③ 経営トップがそのことに理解があり、経営戦略としてコミットしている

森永乳業は、2019 年度より開始した中期経営計画の基本方針の一つに、“ESG を重視した経営”を掲げており、その重要取組課題の一つである“人権”の目標達成を目指すため、ダイバーシティ&インクルージョンの推進に注力しています。その一環として、経営層を含めたマネジメント職の意識変革が必要との考えのもと、「イクボス企業同盟」に加盟しました。

また、2018 年度より、部下のキャリアと私生活を応援しながら、自身もワークスタイル変革を実践している“職場のボス”を部下が推薦し、社員投票により大賞を決定する社内表彰制度、「イクボス大賞」を開始しました。今後も、ダイバーシティ&インクルージョンを推進し、人権に配慮したダイバーシティ経営を実践していきます。

1. 森永乳業のダイバーシティ&インクルージョン推進への主な取り組み

社員の多様性を理解、尊重しあうことで、誰もが活躍できる職場環境を作っていくために、以下の点を重点的に取り組んでいます。

① 育児・介護社員の活躍支援

- 2015 年 :配偶者出産休暇の新設
- 2017 年～ :子育てサポートセミナー(上司対象)の実施
- 2017 年 :介護帰省補助の新設(※1)
- 2018 年～ :仕事と介護の両立セミナー開催
- 2019 年 :パパママ活躍促進手当新設(※2)

※1 家族の介護のために帰省した場合に、会社が一部費用を補助する制度

※2 就業または通勤のため、特定の育児サービス(休日保育・病児保育等)を利用した場合、利用料の一部を手当として会社が補助する制度

② ダイバーシティ&インクルージョン理解促進

- 2016 年～ :ダイバーシティフォーラム開催(毎年度1回開催)
- 2018 年 :ダイバーシティ&インクルージョン全事業所説明会実施
- 2018 年～ :イクボス大賞の実施(毎年1回開催)

③ ワークスタイル変革

- 2017 年 :在宅・サテライト勤務制度導入
- 2019 年 :フレックスタイム勤務制度対象事業所拡大

④ 職場環境の醸成・マネジメント職の意識変革

- 2019 年～ :マネジメント職へのダイバーシティ&インクルージョン教育(e-ラーニング)
- 2019 年～ :年休計画的取得制度(マイ・ホリデー制度)において、マネジメント職は5日間の連続取得を原則化

2. これまでの取り組みの成果

<男性の育休取得率>

一般 2018 年度、国内男性取得率 6.16%(※3)

当社 2018 年度、当社男性社員取得率 16.7%

※3 厚生労働省「平成 30 年度雇用均等基本調査(速報版)」

<社内制度活用の推移>

年休取得率	2015 年度:60.9%	⇒	2018 年度:64.9%
配偶者出産休暇取得率	2015 年度:55.8%		2018 年度:76.5%
男性育児休業取得率	2015 年度:5.8%		2018 年度:16.7%
在宅・サテライト勤務制度活用社員数	2017 年 8 月(制度開始時点):67 名		2019 年 8 月:250 名

森永乳業では、2018 年を「ダイバーシティ元年」として、当社におけるダイバーシティ&インクルージョンの目的や優先施策を整理し、全社員に啓蒙する活動を行ってまいりました。

今後は、“人を活かすダイバーシティマネジメント”がより一層社会的に求められてきます。今回の「イクボス企業同盟」への加盟を契機として、ダイバーシティ&インクルージョンの推進に向けてさらなる取り組みを継続してまいります。